



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΚΑΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ Ν. ΚΥΚΛΑΔΩΝ**

Σύρος 03-11-2015  
Αρ.Πρωτ.33

**Τρόποι και Μέθοδοι αντίδρασης των Δικαστικών Υπαλλήλων στις  
επικείμενες αλλαγές στον τομέα της Δικαιοσύνης**

Εν όψει των επικείμενων αλλαγών στη Δημόσια Διοίκηση είναι επιτακτική ανάγκη η έγκαιρη κινητοποίηση των συνδικαλιστικών οργάνων των δικαστικών υπαλλήλων, προκειμένου να αποφευχθεί η επιδείνωση της ήδη βεβαρυμένης κατάστασης στον κλάδο μας. Οι οικονομικές επιβαρύνσεις είναι αναπόφευκτες. Δυστυχώς είναι ιδιαίτερα δύσκολο, έως αδύνατο, να ασκηθεί αποτελεσματική πίεση στην Κυβέρνηση ώστε να ανατραπούν οι δυσμενείς οικονομικές ρυθμίσεις, καθώς αυτές εντάσσονται σε διεθνείς συμβατικές υποχρεώσεις. Τα συνδικαλιστικά όργανα των δικαστικών υπαλλήλων και επιμελητών, Άβάθμια και Ββάθμια, οφείλουν επομένως να επικεντρωθούν σε αιτήματα θεσμικού περιεχομένου, που αφορούν την θέση και τις αρμοδιότητες των δικαστικών υπαλλήλων, α) στη διοικητική δομή των Δικαστηρίων και β) στην Δημόσια Διοίκηση της Χώρας και ειδικότερα:

- 1) Το ειδικό καθεστώς των δικαστικών υπαλλήλων σε σχέση με τους λοιπούς δημόσιους υπαλλήλους. Εν προκειμένω, δεν είναι δυνατό να τεθεί ζήτημα αν επιθυμούμε ή όχι να παραμείνει το «ειδικό καθεστώς» ως προς τους δικαστικούς υπαλλήλους, καθόσον η οιαδήποτε μεταβολή προϋποθέτει αναθεώρηση του Συντάγματος αφ' ενός, καθώς και ριζικές αλλαγές στη δομή της διοίκησης των Δικαστηρίων, καθόσον οι κρίσεις στον κλάδο των δικαστικών υπαλλήλων γίνονται από δικαστικά υπηρεσιακά συμβούλια. Στόχος οφείλει να είναι, η κατάρτιση ενός Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, ο οποίος να μην παραπέμπει σε αντίστοιχες διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα και να βρίσκεται σε στενή συνάφεια με τον Οργανισμό Λειτουργίας Δικαστηρίων.
- 2) Σε συνδυασμό με τα ανωτέρω, οφείλουμε να τοποθετηθούμε στο ζήτημα της ηχογράφησης των πρακτικών. Φοβάμαι ότι δεν έχει γίνει αντιληπτό από τους συναδέλφους, ότι η επέκταση της ηχογράφησης των πρακτικών σε όλα τα πολιτικά και ποινικά δικαστήρια, αποδυναμώνει την βαρύτητα του ρόλου των γραμματέων, καθιστώντας τους διοικητικούς υπαλλήλους και αφαιρώντας τους ουσιαστικά, το περιεχόμενο του ρόλου τους ως μέλη της σύνθεσης των δικαστηρίων. Το επόμενο βήμα, αναπότρεπτα, είναι η

ουσιαστική εξομοίωση των δικαστικών υπαλλήλων με τους διοικητικούς υπαλλήλους.

- 3) Σε συνάρτηση με την ηχογράφηση των πρακτικών είναι αναγκαίο να τεθεί το ζήτημα της απομαγνητοφώνησης. Επιμόνως έχουμε προτείνει την εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων και ειδικότερα των γραμματέων έδρας, ώστε να εκτελούν αυτοί την απομαγνητοφώνηση, γεγονός που θα έχει σαν αποτέλεσμα α) την εξοικονόμηση πόρων εφόσον η διαδικασία αυτή θα περάσει από τον ιδιωτικό τομέα στο δημόσιο και β) την αρτιότερη εκτέλεση της εργασίας, καθόσον οι γραμματείς έδρας γνωρίζουν το αντικείμενο και έχουν ήδη συμμετάσχει στη συζήτηση στο ακροατήριο.
- 4) Η ενδεχόμενη κατάργηση του ωραρίου και του τμήματος διακοπών. Πρέπει να γίνει σαφές σε όλους, ότι η τήρηση του ωραρίου και οι δικαστικές διακοπές, δεν ευθύνονται για τις οιοσδήποτε καθυστερήσεις στην απονομή της δικαιοσύνης, αφού ο κύριος λόγος των καθυστερήσεων είναι αφ' ενός η δικονομική δυσκαμψία και αφ' ετέρου, οι επανειλημμένες αναβολές και καθυστερήσεις στην έκδοση αποφάσεων.
- 5) Σε αυτή τη γραμμή εντάσσονται και οι αλλαγές στον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, οι οποίες «υποτίθεται» ότι αποσκοπούν στη συντόμευση της διαδικασίας, ενώ αντίθετα, αποδομούν το σύστημα απονομής δικαιοσύνης στη Χώρα μας, χωρίς να επιτυγχάνουν (είμαστε σίγουροι γι αυτό και θα αποδειχθεί στο μέλλον) την ταχύτητα της διαδικασίας.
- 6) Την διοικητική αποδέσμευση της γραμματείας των δικαστηρίων από τους δικαστές, η οποία όμως πρέπει να επιτευχθεί με πολύ προσεκτικά βήματα, καθώς σε περίπτωση απρογραμμάτιστης και εν τάχει εφαρμογής της, υπάρχει ο κίνδυνος να υπαχθούν πλήρως οι δικαστικοί υπάλληλοι στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Δικαιοσύνης με όλες τις συνεπαγόμενες επιπτώσεις (υπηρεσιακά συμβούλια κ.λ.π.).

Η ΟΔΥΕ έχει επομένως καθήκον, αφού ιεραρχήσει τα προβλήματα του κλάδου, να καθορίσει τους στόχους και τις μεθόδους διεκδικήσεων. Οφείλει επίσης, σε συνεργασία με τους Άβáθμιους Συλλόγους, να σχεδιάσει ένα πλάνο δράσεων, στοχεύοντας σε κινήσεις ενημέρωσης του κοινού και επηρεασμού (άσκησης πιέσεων) σε πολιτικά στελέχη, καθώς οι απεργιακές κινητοποιήσεις είναι αφ' ενός αναποτελεσματικές και αφ' ετέρου συνεπάγονται δυσβάστακτο οικονομικό βάρος στους ήδη επιβαρυσμένους υπαλλήλους.

Για το ΔΣ του ΣΔΥΕνΚ

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Δημήτριος Καραβόλας

Έλενα Φραγκίδου