

**Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου κλπ,  
σύμφωνα με τον Ν 4354/2015 ( άρθρο 7 και επόμενα ).**

Στο άρθρο 7 αναφέρονται οι κατηγορίες των υπαλλήλων για τις οποίες ισχύουν οι διατάξεις του νόμου.

Ο κάθε υπάλληλος, ανεξάρτητα με τον βαθμό που κάθε φορά κατέχει, εξελίσσεται σε μισθολογικά κλιμάκια - Μ.Κ.-. ( άρθρο 8 )

Τα Μ.Κ. ορίζονται σε δεκαεννέα ( 19 ) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ και σε δεκατρία ( 13 ) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ.

Εισαγωγικό ΜΚ το 1<sup>ο</sup> και καταληκτικό το 19<sup>ο</sup> και 13<sup>ο</sup> αντίστοιχα.

Υπάλληλοι των κατηγοριών ΤΕ ή ΠΕ χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή Α.Ε.Ι. αντίστοιχα, ή ισότιμο με αυτά εξελίσσονται στα ΜΚ της ΔΕ κατηγορίας με εισαγωγικό το 2<sup>ο</sup> ΜΚ αυτής.

Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που έχουν χορηγηθεί μετά το πτυχίο της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο ( 2 ) ΜΚ στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος προωθούνται κατά έξι ( 6 ) ΜΚ, με την προϋπόθεση ότι ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών έχει συνάφεια με το αντικείμενο απασχόλησης του υπάλληλου. ( άρθρα 9 και 10 )

Για την μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από το κατώτερο ως το ανώτερο ΜΚ απαιτείται 3ετής υπηρεσία σε κάθε ΜΚ για τους υπαλλήλους των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ και 2ετής υπηρεσία σε κάθε ΜΚ για τους υπαλλήλους των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ.

Ως προϋπηρεσία που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 7 των κρατών-μελών της Ε.Ε., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Προϋπόθεση για την αναγνώριση των παραπάνω προϋπηρεσιών είναι να μην έχουν χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομική παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και των απαραίτητων δικαιολογητικών. ( άρθρο 11 )

Υπάλληλοι όλων των κατηγοριών οι οποίοι βαθμολογούνται με άριστα σε τρεις ( 3 ) συνεχόμενες ετήσιες αξιολογήσεις δύνανται να εξελίσσονται ταχύτερα στη μισθολογική κλίμακα της κατηγορίας τους, λαμβάνοντας ένα ( 1 ) επιπλέον ΜΚ.

Υπάλληλοι όλων των κατηγοριών που βαθμολογούνται ως ανεπαρκείς ή ακατάλληλοι για την υπηρεσία, διερευνάται η δυνατότητα εφοδιασμού τους με επιπλέον κίνητρα διαρκούς επιμόρφωσης ή άλλων δράσεων.

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού θα εφαρμοστούν από 1.1.2018 και κατά την πρώτη εφαρμογή τους θα ληφθούν υπόψη οι αξιολογήσεις των δύο ( 2 ) προηγούμενων ετών. ( άρθρο 12 )

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου, αποτελούνται από τον βασικό μισθό, την οικογενειακή παροχή, το επίδομα θέσης ευθύνης την αμοιβή που συνδέεται με την περιγραφή και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας, το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και το επίδομα απομακρυσμένων – παραμεθόριων περιοχών, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, καθώς και με την προσωπική διαφορά στην οποία αναφέρεται το άρθρο 27 του νόμου.

Αναλυτικά:

#### Βασικός μισθός ( άρθρο 14 )

- ΥΕ κατηγορία ΜΚ1: επτακόσια ογδόντα (780,00) ευρώ.
- ΔΕ κατηγορία ΜΚ1: οκτακόσια πενήντα οκτώ (858,00) ευρώ.
- ΤΕ κατηγορία ΜΚ1: χίλια τριάντα επτά (1.037,00) ευρώ.
- ΠΕ κατηγορία ΜΚ1: χίλια ενενήντα δύο (1.092,00) ευρώ.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών πάνω από το ΜΚ1 διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο ΜΚ του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του βασικού μισθού της κατηγορίας, με τους συντελεστές:

- 0,0551 για την κατηγορία ΥΕ,
- 0,0699 για την κατηγορία ΔΕ,
- 0,0530 για την κατηγορία ΤΕ και
- 0,0540 για την κατηγορία ΠΕ.

Το προστιθέμενο ποσόν στρογγυλοποιείται στο πλησιέστερο ευρώ.

#### Οικογενειακή παροχή ( άρθρο 15 )

Χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή για υπάλληλο με ανήλικα τέκνα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα,

- 50,00 ευρώ για 1 τέκνο
- 70,00 ευρώ συνολικά για 2 τέκνα
- 120,00 ευρώ συνολικά για 3 τέκνα
- 170,00 ευρώ συνολικά για 4 τέκνα

και προσαυξάνεται κατά 70,00 ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η παροχή χορηγείται για άγαμα τέκνα που δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, ή το 19<sup>ο</sup> έτος εφόσον φοιτούν στη μέση εκπαίδευση. Για τέκνα που φοιτούν σε Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι. και Ι.Ε.Κ. η παροχή δίνεται μόνο κατά τη διάρκεια του ελάχιστου αριθμού των αναγκαίων για την απονομή

των τίτλων εξαμήνων που προβλέπεται από τη σχολή και σε καμία περίπτωση πέραν της συμπλήρωσης του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους.

#### **Επίδομα θέσης ευθύνης (άρθρο 16)**

Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης ως εξής:

450,00 ευρώ στον Προϊστάμενο Διεύθυνσης

290,00 ευρώ στον Προϊστάμενο Τμήματος

Κατά την απουσία του δικαιούχου του επιδόματος άνω του ενός ( 1 ) μηνός, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στον υπάλληλο που ασκεί χρέη αναπληρωτή, μέχρι την επιστροφή του δικαιούχου στα καθήκοντά του. Σε περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στον νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης ή της σύστασης. Σε περίπτωση που ο Προϊστάμενος Τμήματος αναπληρώνει Προϊστάμενο Διεύθυνσης, καταβάλλεται σ' αυτόν μόνον το ποσόν που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

#### **Αμοιβή που συνδέεται με την περιγραφή και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας (άρθρο 17)**

Αυτή μπορεί να χορηγηθεί στον υπάλληλο αφού καθοριστεί με π.δ. η αναλυτική περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας κάθε φορέα καθώς και το ύψος της αμοιβής ( η οποία θα συμψηφίζεται με την τυχόν προσωπική διαφορά του άρθρου 27 ) το οποίο ( π.δ. ) θα εκδοθεί μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, έως την 1-2-2018.

#### **Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας (άρθρο 18)**

Εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ίδιο ύψος, στους δικαιούχους που ορίζουν οι υπουργικές αποφάσεις, εναρμονιζόμενες με την ευρωπαϊκή νομοθεσία ως τις 31.12.2017. Το επίδομα καταβάλλεται και για το διάστημα της κανονικής αδείας και σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι ( 6 ) ημέρες κατ' έτος.

#### **Επίδομα απομακρυσμένων – παραμεθωρίων περιοχών (άρθρο 19)**

Το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους που πρόβλεπε η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν 4024/2011, στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις.

Μέχρι 31.03.2016 θα εκδοθεί κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών με την οποία θα καθοριστούν εκ νέου οι περιοχές που δικαιολογούν τη χορήγηση του ως άνω επιδόματος.

Η αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην Υπουργού. Λεπτομέρειες κατά περίπτωση για αυτήν και για την αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, αναφέρονται στο άρθρο 20.

Οι αμοιβές των συλλογικών οργάνων μόνιμου ή προσωρινού χαρακτήρα ( επιτροπές, ομάδες εργασίας κλπ ) των φορέων, οι οποίες προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, ρυθμίζονται στο άρθρο 21.

Με το άρθρο 22 καθορίζονται οι αποδοχές των ειδικών κατηγοριών ( μουσικών ορχηστρικών συνόλων, δημοσιογράφων, αντιμισθίες Περιφερειάρχων κλπ αιρετών, αποδοχές Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών κλπ ).

Το άρθρο 23 αναφέρεται στις αποδοχές των αποσπασμένων ή μετακινούμενων υπαλλήλων, το άρθρο 24 στον τρόπο επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών.

Για τον υπολογισμό των αποδοχών του υπαλλήλου ο μήνας λογίζεται για τριάντα ( 30 ) ημέρες.

Στην περίπτωση αποχής του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του λόγω απεργίας, ο μήνας λογίζεται για εικοσιπέντε ( 25 ) ημέρες.

Στην περίπτωση απεργίας, στην έννοια της οποίας υπάγονται και οι στάσεις εργασίας, γίνεται περικοπή των μεικτών μηνιαίων αποδοχών συμπεριλαμβανομένων και των κρατήσεων εργοδότη και εργαζομένου, για κύρια και επικουρική σύνταξη, στην περίπτωση που η ημέρα απεργίας αναγνωρίζεται ως συντάξιμη.

Ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια θέσης σε διαθεσιμότητα δικαιούται τα  $\frac{3}{4}$  των αποδοχών του, ενώ κατά τη διάρκεια της θέσης σε αργίας το  $\frac{1}{2}$  των αποδοχών του, πλην αυτών που συνδέονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων του. Ο χρόνος διαθεσιμότητας και ο χρόνος αργίας, δεν λαμβάνονται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη.

Σε περίπτωση που επιβληθεί απόλυση μετά τη θέση σε αργία, οι αποδοχές που καταβλήθηκαν κατά τη διάρκεια της αργίας, αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες. (άρθρο 25)

Η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα ΜΚ του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν και το χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν μέχρι 31.12.2015.

Μετά τη μισθολογική κατάταξη της 31.12.2015, η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι 31.12.2017 και ενεργοποιείται εκ νέου από 1.1.2018, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του πλεονάζοντος χρόνου, αν υπήρχε κατά την αρχική κατάταξη ( της 31.12.2015 ), χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την 31.12.2015 μέχρι 31.12.2017 ( νεκρή διετία όσον αφορά στην μισθολογική εξέλιξη ). (άρθρο 26)

### **Διασφάλιση αποδοχών (άρθρο 27)**

1. Αν για τον υπάλληλο προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες απ' αυτές που έπαιρνε στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική.

Για τον υπολογισμό της, δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς, μόνο στην περίπτωση που το έπαιρνε τον τελευταίο μήνα ( Δεκέμβριος 2015 ) αλλά δεν προβλέπεται να το παίρνει με τις νέες διατάξεις.

Η προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου, πλην του επιδόματος θέσης ευθύνης και της προωθημένης εξέλιξης.

Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης, καταβάλλεται στο ακέραιο.

2. Αν για τον υπάλληλο προκύπτει βασικός μισθός υψηλότερος από αυτόν που έπαιρνε στις 31.12.2015, η αύξηση που προκύπτει χορηγείται σε ισόποσες δόσεις σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών. Σ' αυτήν την περίπτωση οι λοιπές τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου, εκτός του βασικού μισθού, συγκρίνονται με τη διαδικασία των παραπάνω αναφερομένων.

Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης, καταβάλλεται στο ακέραιο.

3. Για τους αποσπασμένους υπαλλήλους, όσον αφορά την εφαρμογή των προαναφερομένων, συνυπολογίζονται και οι αποδοχές που παίρνουν κατά τη διάρκεια της απόσπασης.

Τυχόν προσωπική διαφορά καταβάλλεται για όσο χρόνο ο υπάλληλος είναι αποσπασμένος.

Μετά την επιστροφή στην οργανική του θέση γίνεται εκ νέου σύγκριση των αποδοχών του.

Ειδικές περιπτώσεις μετάταξης ή μεταφοράς υπαλλήλου σε άλλον φορέα και ύπαρξης προσωπικής διαφοράς των υπαλλήλων με σχέση ιδιωτικού δικαίου, ρυθμίζονται στο ίδιο άρθρο στις παρ. 4 και 5, αντίστοιχα.

Τα άρθρα 28 και 29 αφορούν το ανώτατο όριο αποδοχών κι στον έλεγχο της μισθοδοσίας αντίστοιχα.

Ερμούπολη, 8/1/2016

Από τη Γραμματεία του Πρωτοδικείου Σύρου